

**Ομιλία Σωτηρούλλας Χαραλάμπους
Αν. Γενική Γραμματέας ΠΕΟ
27^ο Παγκύπριο Συνέδριο ΠΕΟ
16-18 Νοεμβρίου 2017**

Μια από τις σημαντικές αποφάσεις που καλείται να λάβει το συνέδριο μας αφορά την πολιτική που θα ακολουθήσουμε στο επόμενο χρονικό διάστημα αναφορικά με την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που λήγουν αυτή την περίοδο.

Με βάση τα στοιχεία που έχουμε συλλέξει από τις συντεχνίες το επόμενο χρονικό διάστημα θα βρίσκονται υπό ανανέωση 116 συλλογικές συμβάσεις που αφορούν πέραν των 8500 εργαζομένων.

Εκκρεμεί ταυτόχρονα και αριθμός συμβάσεων από τη παρούσα διαδικασία ανανέωσης όπως και η συλλογική σύμβαση της οικοδομικής βιομηχανίας. Ανοικτό είναι και το θέμα της ολοκλήρωσης της συμφωνίας για τους εργαζόμενους στον ημιδημόσιο τομέα και τους ωρομίσθιους κυβερνητικούς εργάτες.

Ο Γ.Γ. της ΠΕΟ στην εισηγητική του ομιλία έχει ήδη διαγράψει το πλαίσιο της πολιτικής μας στον τομέα της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Η πολιτική αυτή είναι η φυσιολογική και αναμενόμενη συνέχεια των αποφάσεων που λάβαμε στο Έκτακτο Συνέδριο τον Δεκέμβριο του 2015.

Τα στοιχεία για τις συμβάσεις που ήταν υπό ανανέωση αυτή την περίοδο καταδεικνύουν ότι οι συντεχνίες της ΠΕΟ συστηματικά και με συνέπεια προώθησαν την πολιτική για επαναφορά μισθών και ωφελημάτων και για το 2017.

Με βάση τα στοιχεία για το 2017 μέχρι στιγμής έχουν ανανεωθεί πέραν από 137 συλλογικές συμβάσεις εργασίας που αφορούν 9390 εργαζόμενους. Επίσης έχει συμφωνηθεί το πλαίσιο για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης για τον ημιδημόσιο τομέα και το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που καλύπτει 22500 εργαζομένους.

Οι συμφωνίες που καταλήξαμε προνοούν επαναφορά μισθών ή επαναφορά της προσαύξησης για πέραν των 25200 εργαζομένων. Επανήλθαν επίσης ή βελτιώθηκαν ρυθμίσεις σ' ότι αφορά τα ταμεία προνοίας, την αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης, τον 14^ο μισθό.

Σημαντικό είναι και το ότι σε 23 από αυτές τις 137 συμβάσεις ποσοστό 17% υπήρξαν και αυξήσεις στους μισθούς. Αυτό το στοιχείο αφορά συλλογικές συμβάσεις στον ιδιωτικό τομέα και έρχεται να απαντήσει σ' ένα μύθο που καλοστημένα προσπάθησε να περάσει η ΟΕΒ και η πλειοψηφία των Μ.Μ.Ε. με αφορμή τις πρόσφατες συζητήσεις για την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και το Ω.Κ.Π. ότι δήθεν διεκδικούμε μόνο για όσους εργάζονται στην κυβέρνηση και ξεχνούμε τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.

Τα στοιχεία επιβεβαιώνουν αυτό που μάθαμε από τη γένεση της ΠΕΟ, εκεί και όπου υπάρχει οργάνωση, εκεί και όπου υπάρχει σύμβαση οι εργαζόμενοι είναι πιο προστατευμένοι από την ασυδοσία των εργοδοτών, εκεί έχουν τη δυνατότητα της συλλογικής διεκδίκησης και της συλλογικής προόδου.

Με τα αποτελέσματα που φέραμε φέτος στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων βάλαμε τις βάσεις για το επόμενο βήμα.

Ολοκλήρωση της επαναφοράς, γενικές αυξήσεις λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα κάθε περίπτωσης. Αιτήματα που να

προωθούν την εφαρμογή της ίσης αμοιβής και γενικά της ισότητας ανδρών και γυναικών.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η διαδικασία ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων είναι μια δύσκολη, επίπονη διαδικασία αλλά είναι και μια διαδικασία μέσα από την οποία έχουμε τη δυνατότητα να εμβαθύνουμε τη συμμετοχικότητα, τη δημοκρατία, τη συλλογικότητα στη λειτουργία του κινήματος μας. Είναι εκείνη η διαδικασία στην οποία κάθε μέλος της ΠΕΟ έχει τη δυνατότητα να συνεισφέρει στη διαμόρφωση και υλοποίηση της πολιτικής μας. Ταυτόχρονα είναι και μια διαδικασία συνεχής αφού τεράστιας σημασίας είναι όχι μόνο η ανανέωση αλλά και η εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων. Ζήτημα που είναι καθοριστικό στον αγώνα ενάντια στην απορρύθμιση και την υπόσκαψη της οργάνωσης και της συλλογικής δράσης.

Εξοπλισμένοι λοιπόν με τις αποφάσεις του συνεδρίου αποφασιστικά και μαχητικά μπαίνουμε στον αγώνα για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με στόχο δουλειά με αξιοπρέπεια και δικαιώματα.

Ζήτω το 27^ο Συνέδριο ΠΕΟ