

Ομιλία Γενικού Γραμματέα ΣΕΒΕΤΤΥΚ ΠΕΟ

Χαράλαμπου Πρατσή  
στο 27<sup>ο</sup> Παγκύπριο Συνέδριο  
της Συντεχνίας - 29/06/2017

Συνάδελφε Γενικέ Γραμματέα της Π.Ε.Ο.  
Αξιότιμοι προσκεκλημένοι,  
Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί σύνεδροι,  
Αγαπητοί φίλοι,

Εκ μέρους του Δ. Συμβουλίου της Συντεχνίας  
Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας, Εμπορίου,  
Τύπου-Τυπογραφείων και Γενικών Υπηρεσιών  
Κύπρου, Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. Π.Ε.Ο. σας  
καλωσορίζω στο 27<sup>ο</sup> Παγκύπριο μας συνέδριο.

Ιδιαίτερη χαρά και ικανοποίηση μας δίδει η  
παρουσία του Εκτελεστικού Συμβουλίου της  
Π.Ε.Ο. με επικεφαλή το Γ. Γραμματέα συν. Πάμπη  
Κυρίτση,

-Του σύντροφου Χρίστου Αλέκκου εκ μέρους της  
Κεντρικής Επιτροπής του ΑΚΕΛ, του φίλου  
δημάρχου Γερίου, Νεόφυτου Παπαλάζαρου και της  
κυρίας Πόλας Κυπριανίδου από το Ελεγκτικό  
Γραφείο Κυπριανίδης & Συνεργάτες.

-Η παρουσία εκπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας, του κυρίου Άντη Αποστόλου και

-Από τις Εργοδοτικές Οργανώσεις, ΟΕΒ και ΚΕΒΕ τους κυρίους Μιχάλη Αντωνίου και Αιμίλιου Μιχαήλ, μας τιμά και την ερμηνεύουμε ως ένδειξη των ειλικρινών σχέσεων που υπάρχουν μεταξύ μας, και της εκτίμησης προς το κοινωνικό έργο που επιτελεί η συντεχνία μας αλλά και η ΠΕΟ γενικότερα.

Αποτελεί για μας τιμή η παρουσία του κυρίου Στέφανου Κουρσάρη, Γ. Γραμματέα της ΠΟΒΕΚ.

Επίσης σημαντική για εμάς είναι η παρουσία στο συνέδριο μας των φίλων εκπροσώπων άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων, του Γ. Γραμματέα των Ιδιωτικών της ΣΕΚ Ελισσαίου Μιχαήλ, του Αναπλ. Γ. Γραμματέα των Βιομηχανικών Γεώργιου Κασσιούρη και του φίλου Προέδρου της Ένωσης Συντακτών, Γιώργου Φράγκου.

Συνάδελφοι,

Είμαστε σίγουροι ότι οι καλές σχέσεις και η συνεργασία που έχουμε θα αναπτυχθεί ακόμα περισσότερο για το συμφέρον των εργαζομένων στους τομείς που εκπροσωπούμε.

Από την πλευρά μας σαν Συντεχνία δηλώνουμε ότι η ενότητα και ενιαία δράση για την υπεράσπιση των κατακτήσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας όπως επίσης και ο αγώνας για τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζομένων αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής μας.

Στο πνεύμα της διεθνούς αλληλεγγύης καλωσορίζουμε ιδιαίτερα στο συνέδριο μας

-Εκ μέρους της Διεθνούς μας Οργάνωσης Γεωργίας και Τροφίμων UIS, και της CGT Γαλλίας τον συνάδελφο Christian, Allians.

-Τους φίλους συναγωνιστές από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμφιαλωμένων Ποτών Πρόεδρο συν. Γιάννη Φραγκίδη και Γιάννη Νιβορλή.

Τους ευχαριστούμε για τη παρουσία τους και τους παρακαλούμε να μεταβιβάσουν στους εργαζόμενους των χωρών τους τους θερμούς αγωνιστικούς μας χαιρετισμούς.

Με τις οργανώσεις αυτές η Συντεχνία μας διατηρεί εδώ και αρκετά χρόνια πολύ καλές σχέσεις. Επιθυμία μας είναι η περαιτέρω ενδυνάμωση και αναβάθμιση της συνεργασίας μας.

Το συνέδριο μας παρακολουθούν οι τέως Γενικοί Γραμματείς της Συντεχνίας μας συν. Α. Παρίδης

και Πανίκκος Θεοδώρου. Στο πρόσωπο τους χαιρετίζουμε όλους τους βετεράνους οι οποίοι με θάρρος και αυταπάρνηση υπήρξαν οι στυλοβάτες του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η παρακαταθήκη που μας έχετε αφήσει είναι πολύ βαριά. Υποσχόμαστε να καταβάλουμε το άπαν των δυνάμεων μας ελπίζοντας να φανούμε αντάξιοι των προσδοκιών σας και ικανοί συνεχιστές του έργου σας.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Εκ μέρους του Δ. Συμβουλίου μεταφέρω προς όλους εσάς τους αντιπροσώπους του συνεδρίου μας και μέσω εσάς σε όλα τα στελέχη και δραστήρια μέλη μας τις πιο θερμές ευχαριστίες για την προσφορά τους στον καθημερινό αγώνα που διεξάγει η Συντεχνία μας για την υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Δεν έχω την παραμικρή αμφιβολία ότι οι σύνεδροι αντιλαμβάνονται πόσο σοβαρή είναι η δουλειά που έχουμε να επιτελέσουμε και με το ψηλό αίσθημα ευθύνης και συνέπειας που χαρακτηρίζει τα στελέχη μας θα πάρουμε τις πιο σωστές αποφάσεις για το συμφέρον των εργαζομένων, για το κοινό καλό και την πρόοδο του τόπου μας.

Από το προηγούμενο μας συνέδριο έχουν περάσει πέντε χρόνια, ίσως αυτή η πενταετία να ήταν η πιο δύσκολη περίοδος για το συνδικαλιστικό κίνημα της Κύπρου, έτσι και η Συντεχνία μας μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα ανέπτυξε μια πλούσια και έντονη δραστηριότητα σε όλους τους κλάδους και τομείς που είναι παρούσα.

Αυτά τα αποτελέσματα είμαστε λοιπόν εδώ για να τα εκτιμήσουμε με προσοχή και νυφαλιότητα, να συζητήσουμε την δράση μας και ταυτόχρονα να επισημάνουμε τις ελλείψεις και τις αδυναμίες που έχουν παρουσιαστεί και να υποδείξουμε τρόπους για το ξεπέρασμα τους και για να βελτιώσουμε την λειτουργία της συντεχνίας μας.

Να προτείνουμε νέες μεθόδους δουλειάς μέσα στις νέες συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί και να πάρουμε εκείνες τις αποφάσεις οι οποίες θα προδιαγράψουν τους στόχους, την πολιτική μας αλλά και τη τακτική που θα ακολουθήσουμε τα επόμενα χρόνια.

Η δράση μας την πενταετία που πέρασε και οι συσσωρευμένες εμπειρίες που όλοι αποκτήσαμε θα μας βοηθήσουν και θα μας καθοδηγούν στη μελλοντική μας δραστηριότητα.

Αγαπητοί σύνεδροι,

Στην έκθεση που έχετε στα χέρια σας παρουσιάζεται η δράση μας από το προηγούμενο συνέδριο μέχρι το σημερινό. Παρατίθενται σημαντικά στοιχεία και δεδομένα τα οποία αφορούν την διακύμανση των μισθών και των άλλων όρων εργασίας των υπαλλήλων.

Επίσης γίνεται αναφορά στις διεθνείς και τοπικές συνθήκες καθώς και η κατάσταση της κυπριακής οικονομίας.

Ανοίγοντας τη συζήτηση δεν σκοπεύω να αναφερθώ σε όλα τα κεφάλαια και θέματα που καλύπτει η έκθεση δράσης. Θα περιοριστώ στα πιο σημαντικά ζητήματα που κατά την άποψη μου είναι πιο χρήσιμα και θα συμβάλουν στην συζήτηση και στις εργασίες του συνεδρίου μας.

Το 27<sup>ο</sup> Συνέδριο μας πραγματοποιείται σε μια περίοδο σημαντικών διεθνών, τοπικών και οικονομικών εξελίξεων. Παρόλο που ο κύριος ρόλος και αποστολή μας είναι τα εργασιακά θέματα, εντούτοις θα ήταν παράληψη μας εάν το σημερινό μας συνέδριο δεν τοποθετείτο και δεν έπαιρνε θέση και στα πιο γενικά θέματα πολιτικής.

Το διεθνές περιβάλλον συνεχίζει να ελέγχεται από τις ΗΠΑ και τους συμμάχους της. Οι πολεμικές

επιχειρήσεις και επεμβάσεις εντείνονται με στόχο και σκοπό την εδραίωση της κυριαρχίας τους και τον έλεγχο του πλούτου της ενέργειας και της ροής του πετρελαίου.

Τα αποτελέσματα αυτής της τυχοδιωκτικής πολιτικής των ιμπεριαλιστικών δυνάμεων είναι εκατοντάδες χιλιάδες νεκροί, δυστυχία, πόνος, ξεριζωμός, εκατομμύρια πρόσφυγες, που χιλιάδες από αυτούς στην προσπάθεια τους για μια πιο ασφαλή ζωή για τους ίδιους και τα παιδιά τους πνίγονται στην Μεσόγειο μετατρέποντας την από θάλασσα ειρήνης, φιλίας και συνεργασίας των λαών που θα έπρεπε να ήταν, σε ένα τεράστιο νεκροταφείο.

Στη περιοχή μας ο αγώνας για ελευθερία και ανεξαρτησία των λαών της Παλαιστίνης και Συρίας συνεχίζεται χωρίς να βλέπουμε προοπτική ειρήνευσης.

Εμείς ενώνουμε την φωνή μας και συνεργαζόμαστε με τις δυνάμεις της ειρήνης και της προόδου και αγωνιζόμαστε για να επικρατήσει η δικαιοσύνη και η ισότητα. Διεξάγουμε αυτό τον ταξικό αγώνα με την σιγουριά ότι η ανθρωπότητα μπορεί να ζήσει σε ένα καλύτερο κόσμο από αυτό που ζούμε σήμερα. Άλλωστε έχουμε αυτή την υποχρέωση προς στις νέες γενιές που ακολουθούν.

Αγαπητές φίλοι και φίλες,

Είναι γεγονός ότι στο χρονικό διάστημα που προηγήθηκε, η ελπίδα του κυπριακού λαού για λύση και επανένωση του τόπου μας υποχώρησε και τη θέση της πήρε η απογοήτευση και ο προβληματισμός για το μέλλον.

Εντούτοις μετά τη συνάντηση στη Νέα Υόρκη και τη συμφωνία για τη συνέχιση της διαδικασίας των συνομιλιών που βρίσκονται σήμερα σε εξέλιξη στην Ελβετία, έχει αναζωπυρώσει την ελπίδα ότι αν και οι δύο πλευρές επιδείξουν σύνεση και αποφασιστικότητα, μπορούμε να φτάσουμε σε μια θετική κατάληξη.

Δεν πρέπει σε καμιά περίπτωση οι σκοπιμότητες να μην αφήσουν τις συνομιλίες να προχωρήσουν. Αν η διαδικασία καταρρεύσει το πλήγμα θα είναι τεράστιο όπως και οι συνέπειες που θα υπάρξουν στην ιδέα της ειρήνευσης και την αποτροπή της διχοτόμησης.

Με ιδιαίτερη ανησυχία βλέπουμε την ενδυνάμωση των εθνικιστικών και σοβινιστικών κύκλων και στις δύο κοινότητες καλλιεργώντας το μίσος και την καχυποψία. Διακηρύσσουν ότι πρέπει να αλλάξουμε στρατηγική χωρίς να μας λένε ποια είναι αυτή και που θα οδηγήσει.



Η οποιαδήποτε αλλαγή στη πολιτική που ακολουθούμε μέχρι σήμερα μόνο περιπέτειες και δεινά θα φέρει στον τόπο και στον λαό μας. Άλλωστε αυτό μας διδάσκει η σύγχρονη ιστορία μας.

Εμείς είμαστε σίγουροι ότι δεν υπάρχει άλλος δρόμος για επίτευξη λύσης παρά μέσω των συνομιλιών. Και προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για μια λύση που να διασφαλίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις βασικές ελευθερίες στα πλαίσια μιας διζωνικής, δικοινοτικής ομοσπονδίας.

Ο δικός μας υποψήφιος που θα στηρίξουμε στις επερχόμενες προεδρικές εκλογές θα πρέπει να είναι άνθρωπος με τον οποίον να μοιραζόμαστε τα ίδια όνειρα και προσδοκίες για την επανένωση του τόπου και του λαού μας.

Θα πρέπει να διαθέτει ευαισθησίες για τους αδύνατους και να εφαρμόζει φιλολαϊκές πολιτικές.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η παγκόσμια οικονομική κρίση του καπιταλιστικού συστήματος έδωσε την ευκαιρία στις συντηρητικές δυνάμεις και το κεφάλαιο να επιτεθούν στα εργατικά κεκτημένα με στόχο τη μείωση των μισθών, στο ξήλωμα του κοινωνικού

κράτους και στο ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου στο μεγάλο κεφάλαιο.

Αυτή την ωμότητα και επιθετικότητα του κεφαλαίου την ζούμε και εμείς στη Κύπρο τα τελευταία χρόνια. Είναι η πολιτική που εφαρμόζεται από την δεξιά κυβέρνηση του Συναγερμού και του Νίκου Αναστασιάδη.

Τις καταστροφικές συνέπειες αυτής της πολιτικής τις πληρώνουν οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι και γενικά τα πιο φτωχά και λαϊκά στρώματα του πληθυσμού.

Σύμφωνα με τη Eurostat από το 2012 και μετά η κοινωνική ανισότητα στη Κύπρο διευρύνεται με τους πιο ταχείς ρυθμούς. Ένας στους τρεις συνανθρώπους μας ζουν στο όριο ή ακόμα χειρότερα κάτω από το όριο της φτώχειας.

Οι δαπάνες για την υγεία και τη κοινωνική προστασία έχουν καταρακυλήσει στις τελευταίες θέσεις την Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ανεργία παραμένει σε ψηλά επίπεδα, οι νέοι μας μεταναστεύουν αναζητώντας ένα καλύτερο μέλλον, και οι μακροχρόνια άνεργοι αντιμετωπίζουν ανυπέρβλητα προβλήματα τόσο οικονομικά όσο και κοινωνικά.

Για να αντιμετωπίσουμε την ανεργία πρέπει το κράτος να εγκαταλείψει τη φιλοσοφία της λιτότητας και να εφαρμόσει νέο μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης με επενδύσεις ώστε να δημιουργηθούν νέες ποιοτικές και μόνιμες θέσεις εργασίας οι οποίες να μπορούν να απορροφήσουν μεγάλους αριθμούς ανέργων.

Παρά τις δύσκολες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που δημιουργήθηκαν λόγω της παγκόσμιας καπιταλιστικής κρίσης, αυτό που ήταν η κύρια αιτία του καταποντισμού της κυπριακής οικονομίας ήταν η κρίση των τραπεζών που προήλθε από την ασυδοσία των τραπεζιτών και την έλλειψη ελέγχου από μέρους της Κεντρικής Τράπεζας. Ακολούθησε μετά η καταστροφική συμφωνία Αναστασιάδη-Τρόϊκας τον Μάρτιο του 2013 που επέβαλε το κούρεμα των καταθέσεων ως θεραπεία. Αντ' αυτού παρέλυσε την οικονομία και την οδήγησε σε τέλμα και στασιμότητα. Η έλλειψη ρευστότητας βύθισε σε ακόμα πιο βαθιά κρίση και περαιτέρω συρρίκνωση την οικονομία.

Το κεφάλαιο και οι εργοδότες θεώρησαν ότι ήταν η μεγάλη τους ευκαιρία και η καλύτερη για αυτούς συγκυρία ώστε να επιτεθούν οργανωμένα με στόχο και σκοπό την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ώστε να αφήσει τους εργαζόμενους συνδικαλιστικά ανίσχυρους, και έρμαιο των δικών τους ορέξεων.

Παρά το φόβο και την ανασφάλεια που καλλιεργήθηκε στους εργαζόμενους μέσα στις ιδιόμορφες συνθήκες που είχαν δημιουργηθεί εμείς καταφέραμε να αντισταθούμε και να προστατεύσουμε τους συμφωνημένους όρους απασχόλησης. Σε πολλές περιπτώσεις υποχρεωθήκαμε σε μια οργανωμένη υποχώρηση για να προστατεύσουμε θέσεις εργασίας.

Παραχωρήσαμε προσωρινά κάποια ωφελήματα μέσα από ειδικές διευθετήσεις. Τα χρονικά πλαίσια για επιστροφή τους νιώθουμε ότι έχουν ήδη εκπνεύσει και βρισκόμαστε στη διαδικασία των διαπραγματεύσεων για την άμεση ή σταδιακή επαναφορά τους.

Ως ΣΕΒΕΤΤΥΚ έχουμε σήμερα υπό την ευθύνη μας να συνομολογούμε και να υπογράφουμε 152 συλλογικές συμβάσεις και ειδικές συμφωνίες.

Στο διάστημα των πέντε τελευταίων χρόνων έχουμε συνολικά ανανεώσει 467 συμβάσεις που αναλογούν σε 93 συμφωνίες κατά μέσον όρο για κάθε χρόνο.

Η αύξηση του όγκου δουλειάς που η Συντεχνία και τα στελέχη της υποχρεώθηκαν να διεκπεραιώσουν οφείλεται και στην πολιτική που ακολουθήσαμε στην περίοδο της βαθιάς κρίσης 2013 και 2014.

Υποχρεωθήκαμε να ανανεώνουμε συμφωνίες μονοετούς διάρκειας λόγω της αβεβαιότητας και της αστάθειας που επικρατούσε στα οικονομικά δεδομένα της Κύπρου.

Η διακύμανση των μισθών και των άλλων ωφελημάτων την προηγούμενη πενταετία είχαν ως εξής:

Το 2012 παρά τα προβλήματα που υπήρχαν μπορέσαμε να βελτιώσουμε τους μισθούς και να πάρουμε αυξήσεις ύψους 1.33% για 1290 εργαζόμενους. Το 2013 και 2014 ήταν η χρονιά που δεχθήκαμε την μεγαλύτερη επίθεση από τους εργοδότες και έγινε η μεγαλύτερη παραχώρηση από τους εργαζόμενους ύψους 11.32% κατά μέσον όρον. Αυτή η μείωση επηρέασε 8900 υπαλλήλους.

Το 2015 δεν αποδεχθήκαμε καμία άλλη παραχώρηση. Αντίθετα μπαίνοντας μπροστά, πετύχαμε σε περιορισμένο αριθμό συμφωνιών να επαναφέρουμε μέρος των αποκοπών ύψους 0.88%.

Το 2016 εφαρμόζοντας την συνεδριακή απόφαση που πήραμε όλες μαζί οι συντεχνίες της ΠΕΟ στο έκτακτο συνέδριο που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2015, περάσαμε οργανωμένα και μαζικά στην αντεπίθεση.

Με αποφασιστικότητα διεκδικήσαμε όχι μόνο την επαναφορά των αποκοπών αλλά και αυξήσεις σε συγκεκριμένους χώρους εργασίας που δεν είχαν επηρεαστεί από τη κρίση ή για χαμηλόμισθους συνάδελφους μας.

Καταφέραμε για 4436 εργαζόμενους να πάρουμε 2.81% πίσω από τις αποκοπές και ταυτόχρονα σε 925 να έχουμε και 1.2% αύξηση σε μισθούς.

Η γενική εικόνα όπως έχει διαμορφωθεί για την συντεχνία σήμερα είναι: σε 107 συμβάσεις που αντιστοιχούν στο 70.4% έχει επιτευχθεί η επαναφορά όλων των αποκοπών ή υπάρχει σε ισχύ συμφωνία για την σταδιακή επαναφορά τους.

Στους υπόλοιπους 45 τύπους δουλειάς που απασχολούν 2500 υπαλλήλους παραμένουν αποκοπές ύψους 8.5% κατά μέσον όρον τις οποίες τις έχουμε σαν προτεραιότητα και σαν στόχο αυτή τη διετία 2017-2018 να επιτύχουμε την ολική επαναφορά των ωφελημάτων, ώστε από το 2019 σε όλες τις συμφωνίες που θα διαπραγματευόμαστε να διεκδικούμε αυξήσεις που θα βελτιώσουν πραγματικά το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Τα ταμεία προνοίας το 2013, λόγω του κουρέματος των καταθέσεων, είχαν παρουσιάσει ζημιές. Σε κάποιες περιπτώσεις χάθηκε μέχρι και το 70% των αποταμιεύσεων των εργαζομένων. Αυτό είχε σαν

αποτέλεσμα την απαξίωση του θεσμού, που ακόμα και τα ίδια μας τα μέλη, να ζητούν την διάλυση των ταμείων τους προνοίας για να περισώσουν και να πάρουν τα υπόλοιπα των λεφτών τους που τους είχαν απομείνει.

Από τα 116 ταμεία προνοίας που υπάρχουν στις επιχειρήσεις που επιθεωρούμε σε όλα έγιναν σημαντικές μειώσεις των εισφορών και 28 ταμεία προνοίας διαλύθηκαν. Μετά από έντονες πιέσεις που έχουμε εξασκήσει, σήμερα, έχουν επανασυσταθεί και λειτουργούν τα 20. Τα υπόλοιπα 8 είναι στις προτεραιότητες μας και συζητούμε την επαναλειτουργία τους καθώς επίσης διεκδικούμε την ένταξη τους στο ταμείο προνοίας της ΠΕΟ το οποίο παρέχει περισσότερη ασφάλεια και αξιόπιστη διαχείριση.

Επίσης ως ΠΕΟ απαιτούμε από την κυβέρνηση και εξασκούμε πίεση για να υλοποιήσει την δέσμευση της και να αποκαταστήσει τις απώλειες που είχαν τα ταμεία προνοίας λόγω κουρέματος. Ελπίζω να μην είναι ακόμα ένα «δεσμεύομαι» του Νίκου Αναστασιάδη.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα επιτεύχθηκαν μέσω των διαπραγματεύσεων είτε στο απευθείας στάδιο είτε με την μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας.

Την περίοδο που ανασκοπούμε υποχρεωθήκαμε σε 27 περιπτώσεις να πάρουμε απεργιακά μέτρα για να αντιμετωπίσουμε την εργοδοτική επιθετικότητα και αδιαλλαξία. Συμμετείχαν σ' αυτά 2603 εργαζόμενοι και χάθηκαν 2633 ημερομίσθια.

Συγκρίνοντας με την προηγούμενη πενταετία διαπιστώνουμε ότι έγιναν διπλάσιες στάσεις εργασίας όπου πήραν μέρος 1630 περισσότεροι υπάλληλοι. Αυτό αποδεικνύει ότι παρά τις δυσκολίες και τα προβλήματα και τις προσπάθειες εκφοβισμού των εργαζομένων εκεί και όπου χρειάστηκε για να αποκρούσουμε τις επιβουλές των εργοδοτών η απάντηση μας ήταν και άμεση και δυναμική.

Στους υπόλοιπους όρους που υπάρχουν στις συλλογικές συμβάσεις όπως ωράρια, αργίες, ετήσιες άδειες και άλλα στην πενταετία που ανασκοπούμε δεν υπάρχουν σημαντικές διαφοροποιήσεις. Σε ότι αφορά την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω των ΕΤΚΑ. Παρά το ότι έχει αναβαθμιστεί η ποιότητα της προσφοράς προς τα μέλη και τις οικογένειες τους και της εφαρμογής σχεδίου στήριξης των ανέργων μας, δεν προχωρήσαμε στην αύξηση των εισφορών. Αντίθετα τις έχουμε μειώσει στη προσπάθεια μας να στηριχθούν συνάδελφοι μας που βρίσκονται στην ανεργία και έχουν απομείνει



χωρίς εισοδήματα. Θεωρούμε αυτά τα σχέδια σαν προσωρινά μέχρι την εφαρμογή του ΓΕΣΥ.

Ως Συντεχνία και ως ΠΕΟ, θεωρούμε την εφαρμογή και λειτουργία ενός γενικού σχεδίου υγείας το οποίο θα καλύπτει όλο τον πληθυσμό ότι αποτελεί μίαν επιτακτική αναγκαιότητα ολόκληρης της κοινωνίας .

Η ΠΕΟ ήταν πάντα στη πρώτη γραμμή , από θέση αρχής, σθεναρός υπέρμαχος για την εφαρμογή ΓΕΣΥ στη χώρα μας. Αγωνιστήκαμε και πιάσαμε προς αυτή τη κατεύθυνση. Παρά τις μεγάλες παλινδρομήσεις από τους κυβερνώντες, η μαχητική και υπεύθυνη στάση μας έφερε αποτελέσματα. Με την ψήφιση του ΓεΣΥ στη Βουλή στις αρχές του μήνα έγινε ένα μεγάλο βήμα. Δεν είναι όμως το τέλος του δρόμου. Για μας είναι βέβαιο ότι τα μεγάλα συμφέροντα θα συνεχίσουν να το υποσκάπτουν.

Ως ΠΕΟ θα επαγρυπνούμε μέχρι την πλήρη εφαρμογή του.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Το δικαίωμα των εργαζομένων ώστε να εργάζονται με ασφάλεια και υγεία είναι αναφαίρετο. Είναι απαράδεκτο να εκτίθεται σε κίνδυνο η υγεία και σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων στον

βωμό του κέρδους ή της εξοικονόμησης χρημάτων από τους εργοδότες. Το νέο Δ. Συμβούλιο θα πρέπει να επεξεργασθεί πλάνο δράσης ώστε να συσταθούν επιτροπές ασφάλειας στους χώρους εργασίας που δεν υπάρχουν, να βοηθήσουν στην καλύτερη λειτουργία των εκεί που υπάρχουν, να συνεχίσουμε να επιμορφώνουμε στελέχη μας με σεμινάρια και διαλέξεις που θα τους παρέχουμε τα εφόδια ώστε να γίνουν πιο ειδικοί και παραγωγικοί στις επιτροπές που συμμετέχουν.

Επίσης καλούμε το αρμόδιο υπουργείο να εντείνει τους ελέγχους και να πραγματοποιεί πιο συχνές και αυστηρές επιθεωρήσεις στα πλαίσια της σωστής εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας.

Ως ΣΕΒΕΤΤΥΚ ΠΕΟ συμμετέχουμε στην τεχνική επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας για το διάταγμα που καθορίζει τον κατώτατο μισθό. Το 2012 ήταν η τελευταία χρονιά που αυξήθηκε το μίνιμουμ πρόσληψης και καθορίστηκε στα 870 ευρώ στη πρόσληψη και στα 924 ευρώ μετά από 6 μήνες υπηρεσία. Από τότε έχει παγοποιηθεί. Σήμερα νιώθουμε την ανάγκη περισσότερο από τα προηγούμενα χρόνια ότι αυτός ο μίνιμουμ μισθός πρέπει να συμπεριλάβει ακόμα περισσότερα επαγγέλματα και να προβληματιστούμε για τον καθορισμό του ως εθνικού κατώτατου μισθού.

Όσοι παραβιάζουν τη νομοθεσία πρέπει να καταγγέλλονται άμεσα. Οι ποινές πρέπει να είναι αυστηρές για να είναι συνάμα αποτρεπτικές. Το Υπουργείο εργασίας έχει υποχρέωση να στελεχώσει το τμήμα με επαρκή αριθμό επιθεωρητών και να είναι πιο αποτελεσματικοί στους ελέγχους που διεξάγει.

Το 2013 η κυβέρνηση Αναστασιάδη εξοφλώντας την προεκλογική δέσμευση που είχε απέναντι σε μια χούφτα μεγαλοεργοδοτών των υπεραγορών και του λιανικού εμπορίου, προχώρησε στην πλήρη φιλελευθεροποίηση του ωραρίου των καταστημάτων διαλύοντας και απορρυθμίζοντας τους όρους εργασίας μαζί και τη ζωή των εργαζομένων.

Αντιδράσαμε από την πρώτη στιγμή ενημερώνοντας τα μέλη μας και τον κυπριακό λαό. Η Συντεχνία μας με την βοήθεια και την στήριξη ολόκληρου του μηχανισμού της ΠΕΟ μπήκε σε όλα τα καταστήματα και μίλησε με τους εργαζόμενους για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν αλλά και για αυτά που θα ακολουθούσαν με την ανεξέλεγκτη τροπή που είχαν πάρει λόγω της επέκτασης της λειτουργίας των καταστημάτων και της μεγάλης αύξησης του χρόνου που παρέμεναν ανοικτά.

Δυστυχώς η μικρή οργανωτική δύναμη που έχουμε στον κλάδο, ο φόβος και η ανασφάλεια των εργαζομένων στο εμπόριο, δεν μας επέτρεψαν να διεκδικήσουμε δυναμικά τα συμφέροντα τους.

Αναγνωρίζοντας τις πολύ δύσκολες συνθήκες που αντικειμενικά υπάρχουν, δεν σημαίνει ότι τα βάζουμε κάτω. Είμαστε αποφασισμένοι να εντείνουμε τις προσπάθειες μας. Με ασπίδα και δόρυ την οργάνωση των εργαζομένων, την συλλογική αντίδραση και την δυναμική παρέμβαση μπορούμε να αλλάξουμε τα πράγματα.

Τα τελευταία 4 χρόνια οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στο κλάδο έχουν μετατραπεί από εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης σε υπαλλήλους μερικής απασχόλησης. Σήμερα περίπου το 40% των υπαλλήλων εργάζονται μερικές ώρες ή με σπαστό ωράριο.

Ο αγώνας μας θα είναι συνεχής ώστε να εξασφαλίσουμε και να διασφαλίσουμε όσο το δυνατό πιο ανθρώπινες συνθήκες εργασίας στο κλάδο αυτό των εργαζομένων και θα συνεχίσουμε να αντιδρούμε και να αντιτασσόμαστε στην κυριακάτικη εργασία την οποία θεωρούμε την κύρια αιτία των προβλημάτων που αναστατώνουν τη ζωή και την εργασία των υπαλλήλων στο λιανικό εμπόριο.

Μπροστά μας είναι ανοικτό το μεγάλο θέμα της ΑΤΑ. Η συμφωνία για παγοποίηση του θεσμού έληξε το τέλος του 2016. Στις διαβουλεύσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων έχουμε ξεκαθαρίσει ότι σαν ΠΕΟ δεν πρόκειται να συμφωνήσουμε σε οτιδήποτε που αχρηστεύει το θεσμό και δεν αποκαθιστά την αγοραστική δύναμη των μισθών.

Αυτή η μάχη αναμένεται να είναι δύσκολη και πρέπει να είμαστε σε εγρήγορση για να πάρουμε εάν χρειαστεί εκείνα τα συνδικαλιστικά και πολιτικά μέτρα για να πετύχουμε στους στόχους μας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,  
Αγαπητοί φίλοι,

Έχουμε παρουσιάσει σε γενικές γραμμές την δράση που η συντεχνία ανάπτυξε μέχρι σήμερα.

Με τη σοβαρότητα και την υπευθυνότητα που μας χαρακτηρίζει αλλά και με αποφασιστικότητα εκεί και όπου χρειάστηκε αντιμετωπίσαμε τις επιθέσεις των εργοδοτών και κατορθώσαμε να διατηρήσουμε τις συλλογικές συμβάσεις και τους συμφωνημένους όρους απασχόλησης.

Μπορούμε σήμερα να πούμε με σιγουριά ότι αντέξαμε και ξεπεράσαμε το τσουνάμι που μας

κτύπησε, λυγίσαμε αλλά δεν ξεριζωθήκαμε άλλωστε 85 χρόνια αγώνων και προσφοράς στους εργαζόμενους έχουν δημιουργήσει δυνατές ρίζες που συγκρατούν αυτό το δέντρο που ονομάζεται ΣΕΒΕΤΤΥΚ-ΠΕΟ.

Με τη σιγουριά ότι έχουμε την δύναμη και μπορούμε να ξεπεράσουμε οποιαδήποτε προβλήματα και δυσκολίες βρεθούν στον δρόμο μας.

Όλοι μαζί ενωμένοι με συναδελφική αλληλεγγύη, αγωνιστική διάθεση, πυκνώνοντας ακόμα περισσότερο οργανωτικά τη δύναμη της συντεχνίας μας μπορούμε με αισιοδοξία να ατενίζουμε το μέλλον κάνοντας πράξη το σύνθημα του συνεδρίου μας οργανωμένα διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε προχωρούμε μπροστά.

Ζήτω το 27<sup>ο</sup> Συνέδριο της ΣΕΒΕΤΤΥΚ

Ζήτω η ΠΕΟ