



**27<sup>ο</sup> ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. Π.Ε.Ο.**

**Α Π Ο Φ Α Σ Ε Ι Σ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

Το 27<sup>ο</sup> Παγκύπριο Συνέδριο της Συντεχνίας που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του ΕΤΚΑ ΠΕΟ στη Λευκωσία, τη Πέμπτη 29 Ιουνίου 2017, αφού συζήτησε την Έκθεση Δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από το 26<sup>ο</sup> Συνέδριο της στις 27/3/2012 μέχρι σήμερα αποφάσισε όπως:

1. Εγκρίνει την Έκθεση Δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη περίοδο από το 26<sup>ο</sup> μέχρι το 27<sup>ο</sup> Συνέδριο η οποία κατατέθηκε στο συνέδριο.
2. Εγκρίνει τις εισηγητικές ομιλίες του Γενικού Γραμματέα, του Κεντρικού Οργανωτικού Γραμματέα και του Γενικού Ταμιά της Συντεχνίας, καθώς επίσης και τη δευτερολογία του Γ. Γραμματέα για την ολοκλήρωση της συζήτησης.
3. Οι αποφάσεις που πήρε το συνέδριο αποτελούν στο σύνολο τους, τους στόχους δράσης της Συντεχνίας για τα προσεχή τέσσερα χρόνια μέχρι το 28<sup>ο</sup> Συνέδριο.
4. Το συνέδριο εκτιμά ότι στο διάστημα αυτό η Συντεχνία ανέπτυξε έντονη δράση σε όλους τους τομείς που δραστηριοποιείται. Παράλληλα καλεί το νέο Δ. Συμβούλιο να πάρει όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε η Συντεχνία να αντιμετωπίσει τις επιθέσεις των εργοδοτών για καταστρατήγηση των κεκτημένων, τη διατήρηση των συμβάσεων εργασίας και την περαιτέρω ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων στους κλάδους και στους χώρους εργασίας που εκπροσωπεί.

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 1

### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ

Το 27<sup>ο</sup> Συνέδριο της Συντεχνίας εξέτασε με μεγάλη προσοχή τα αποτελέσματα που είχε η Συντεχνία στην ανανέωση και εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων κατά τη περίοδο 2012-2016.

Λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούσαν την δεδομένη χρονική περίοδο εκτιμά ως θετικά τα αποτελέσματα αυτής της δράσης.

Για τα επόμενα χρόνια αποφασίζει όπως:

1. Κατά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων πρώτη προτεραιότητα πρέπει να είναι η ολοκλήρωση της επαναφοράς των μισθών και των άλλων όρων απασχόλησης που είχαν αλλοιωθεί ως αποτέλεσμα των ειδικών συμφωνιών που έγιναν την περίοδο της κρίσης.
2. Εξουσιοδοτεί το νέο Δ. Συμβούλιο όπως εκτιμήσει τις δυνατότητες της οικονομίας και τα δεδομένα της κάθε επιχείρησης ξεχωριστά και να διεκδικήσει γενικές μισθολογικές αυξήσεις ή αυξήσεις σε άλλα ωφελήματα δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους χαμηλά αμοιβόμενους εργαζόμενους και στους μισθούς πρόσληψης όπως και στην προώθηση της αρχής της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.
3. Ιδιαίτερη προσοχή να δοθεί στην διαφύλαξη και ενίσχυση του θεσμού του ταμείου προνοίας και του ταμείου ευημερίας.
4. Να προωθηθούν εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την καταπολέμηση των διακρίσεων, την προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών και την προώθηση κώδικα συμπεριφοράς για την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης όπως και στα ζητήματα ασφάλειας και υγείας.

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 2

### ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Βασικός στόχος της πολιτικής της συντεχνίας για την επόμενη 5ετία σε ότι αφορά τις εργασιακές σχέσεις είναι η προώθηση των αναγκαίων θεσμικών μέτρων που να δημιουργούν στους εργοδότες υποχρέωση εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Σημαντικό ρόλο σ' αυτή τη κατεύθυνση έχουν να διαδραματίσουν και οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

Το Υπουργείο Εργασίας οφείλει με τις ενέργειες του να στηρίξει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και όχι να ενθαρρύνει τα προσωπικά συμβόλαια.

Με στόχο την προστασία των πιο ευάλωτων ομάδων των εργαζομένων ειδικότερα σε εκείνες τις επιχειρήσεις που δεν υπάρχουν συμφωνημένοι όροι απασχόλησης μέσα από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, να προωθηθούν δεσμευτικά ελάχιστα επίπεδα όρων απασχόλησης σε ότι αφορά το κατώτατο μισθό, τρόπο αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης, υποχρεωτικές αργίες, 13ος μισθός.

### **ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 3**

#### **ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ**

Ο θεσμός της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής στοχεύει στην αναπλήρωση της αγοραστικής αξίας των μισθών με βάση τη κίνηση του πληθωρισμού. Ως εκ τούτου το συνέδριο δεν αποδέχεται ρυθμίσεις που θα αλλοιώνουν αυτή τη φιλοσοφία.

Δεν αποδεχόμαστε ρυθμίσεις που να αλλοιώνουν τη φιλοσοφία του θεσμού της ΑΤΑ, ούτε τη θέση που προβάλλουν οι εργοδοτικές οργανώσεις για μειώσεις σε μισθούς λόγω του αρνητικού πληθωρισμού κατά την περίοδο της κρίσης. Δεν πρόκειται να εγκαταλείψουμε τον θεσμό της ΑΤΑ. Παρά τη μεγάλη απόσταση που μας χωρίζει από τις εργοδοτικές οργανώσεις, θα δώσουμε τη μάχη μέχρι τέλους για να παραμείνει θεσμός προστασίας των μισθών από την διάβρωση του πληθωρισμού.

### **ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 4**

#### **ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Ο θεσμός του ταμείου προνοίας είναι από τα πιο βασικά κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων.

Ο θεσμός αυτός τα τελευταία χρόνια δέχτηκε μεγάλες πιέσεις ιδιαίτερα τη περίοδο 2013 με το κούρεμα καταθέσεων που αποφάσισε η Κυβέρνηση Αναστασιάδη. Πολλά ταμεία προνοίας είχαν μεγάλες απώλειες και κάποια που έχουν διαλυθεί δεν έχουν ακόμη επανιδρυθεί.

Το συνέδριο απαιτεί από την Κυβέρνηση όπως υλοποιήσει αμέσως την δέσμευση της για αποκατάσταση των απωλειών των ταμείων προνοίας λόγω του κουρέματος.

Επίσης θεωρεί ως ύψιστη προτεραιότητα να επανιδρυθούν μέσω των συλλογικών συμβάσεων τα ταμεία προνοίας.

## **ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 5**

### **ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ**

Το αίτημα για ένα καθολικό-γενικό σχέδιο υγείας το οποίο να παρέχει πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε όλο το πληθυσμό, αποτέλεσε μια από τις βασικότερες διεκδικήσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος της Π.Ε.Ο.

Το Συνέδριο της Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. εκτιμά ως πολύ ορθές τις αντιδράσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος ενάντια στην πρόθεση της Κυβέρνησης για εφαρμογή πολυασφαλιστικού μοντέλου για το ΓΕΣΥ.

Το συνέδριο απαιτεί όπως το συνδικαλιστικό κίνημα μένει ενωμένο στην αρχή του μονοασφαλιστικού μοντέλου για το ΓΕΣΥ που θα στηρίζεται στην αρχή της καθολικότητας. Δηλαδή το σχέδιο πρώτο να καλύπτει όλο το πληθυσμό και δεύτερο να στηρίζεται στην αρχή της κοινωνικής αλληλεγγύης και ισότητας στην πρόσβαση. Δηλαδή στο σχέδιο να συνεισφέρουν όλοι με βάση τα εισοδήματά τους, όπως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων εκτός της Ο.Ε.Β., και να λαμβάνουν υπηρεσίες με βάση τις ανάγκες τους

## **ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 6**

### **ΑΝΕΡΓΙΑ**

Η ανεργία παραμένει ένα από τα μεγαλύτερα κοινωνικά προβλήματα που επισώρευσε η κρίση.

Η ανεργία δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά με τα υφιστάμενα σχέδια. Χρειάζεται πολιτική ανάπτυξης και επενδύσεων με στόχο τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας με δικαιώματα.

Για την κοινωνική προστασία των ανέργων, οι οποίοι κατά τα 2/3 είναι μακροχρόνια άνεργοι επιβάλλεται η αύξηση της πληρωμής του ανεργιακού επιδόματος από 6 σε 9 μήνες, όπως και η εκπόνηση ειδικών προγραμμάτων περαιτέρω κοινωνικής στήριξης τους.

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 7****ΩΡΑΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ  
ΛΙΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ**

Το συνέδριο επαναβεβαιώνει την διαφωνία του με τη πολιτική της πλήρους φιλελευθεροποίησης των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων λιανικού εμπορίου.

Εκτιμά ως πολύ θετικές τις μέχρι σήμερα προσπάθειες της συντεχνίας για ρυθμισμένο πλαίσιο λειτουργίας των καταστημάτων όπως και για ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.

Εξουσιοδοτεί το νέο Δ. Συμβούλιο να συνεχίσει τις προσπάθειες αυτές και καλεί τους εργαζόμενους στο κλάδο να συσπειρωθούν γύρω από τη συντεχνία.

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡ. 8****ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ**

Το 27<sup>ο</sup> Συνέδριο συζήτησε αναλυτικά όλους τους οργανωτικούς τομείς και αξιολόγησε τα αποτελέσματα που παρουσιάσαμε κατά την υπό ανασκόπηση περίοδο.

Το συνέδριο εκτίμησε θετικά την οργανωτική πορεία αφού έλαβε υπόψη τις συνθήκες μέσα από τις οποίες εργαστήκαμε.

Καθόρισε επίσης τους βασικούς στόχους και τις κατευθύνσεις της οργανωτικής δουλειάς της συντεχνίας για τα επόμενα χρόνια όπως φαίνεται πιο κάτω.

**A. ΜΑΖΙΚΟΠΟΙΗΣΗ**

Η συνεχής προσπάθεια για βελτίωση της οργανωτικής θέσης της ΣΕΒΕΤΤΥΚ πρέπει να αποτελεί το πιο σημαντικό οργανωτικό μας καθήκον.

Ο δρόμος για να το πετύχουμε περνά μέσα από την οργάνωση νέων τόπων δουλειάς, την εγγραφή νέων μελών και τη βελτίωση της δράσης και της οργανωτικής μας θέσης στις ήδη οργανωμένες επιχειρήσεις.

**B. ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ-ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

Το συνέδριο εκτιμά ότι λόγω των προβλημάτων που δημιούργησε η οικονομική κρίση αρκετοί εργαζόμενοι έχασαν τις δουλειές τους. Ανάμεσα τους και αρκετά πρώτα στελέχη της συντεχνίας με αποτέλεσμα να περιοριστεί η δράση τόσο των τοπικών επιτροπών όσο και των κλαδικών συμβουλίων.

Χωρίς σωστά συγκροτημένες τοπικές επιτροπές και κλαδικά συμβούλια δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η συνδικαλιστική δράση παρουσιάζει σοβαρά μειονεκτήματα.

Για το λόγο αυτό για τα επόμενα χρόνια η αναβάθμιση των ρόλων των τοπικών επιτροπών όσο και των κλαδικών συμβουλίων στη ζωή και δράση της συντεχνίας να είναι από τις βασικές προτεραιότητες του νέου Δ. Συμβουλίου.

### Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αφού συζήτησε σε βάθος τα οικονομικά αποτελέσματα της προηγούμενης 5ετίας το συνέδριο εκτιμά ότι τα αποτελέσματα μέσα σε αυτές τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που περνά ο τόπος μας είναι ικανοποιητικά.

Χωρίς τα απαραίτητα οικονομικά η δράση μας θα παρουσιάζει προβλήματα και μειονεκτήματα. Γι' αυτό το λόγο η προσπάθεια για συνεχή βελτίωση αλλά και ορθολογιστική διαχείριση των πόρων μας πρέπει να είναι επίμονη αλλά και συνυφασμένη με τη προσπάθεια για οργανωτικό δυνάμωμα.